

IN TEAMVERBAND VERBETEREN

Heeft uw organisatie:

- ☐ Verbeterinitiatieven die stranden in goede bedoelingen?
- ☐ Moeite mensen betrokken te houden bij het continu verbeteren?
- ☐ Behoeftte aan een verbeteraanpak die snel en structureel resultaat oplevert?

Iedereen wil toch verbeteren?

Dat lijkt een waarheid als een koe. Maar in de praktijk blijkt het vaak wat lastiger. Zo komt het voor dat er zo veel hooi op de verbetervork wordt genomen, dat projecten niet (goed) worden afgemaakt. Of het team dat de verbetering moet bewerkstelligen blijkt toch niet zo'n goed ingespeeld team te zijn, en geeft er de brui aan. Om over de verbeterprojecten die stranden omdat de oorzaak de bekende speld in de hooiberg blijkt te zijn, nog maar te zwijgen. Wat kunt u eraan doen?

Verbeteren gemakkelijk en leuk maken

Wat moet daarvoor gebeuren? Weet het management precies wat het wil bereiken, en welke verbeterprojecten daaraan bij zouden moeten dragen? Dat duidelijk en gedragen krijgen in de gehele organisatie is de eerste stap. Vervolgens kunnen de juiste mensen met de juiste en goed geformuleerde opdracht aan de slag. Belangrijk daarbij is dat deze groep een hecht team wordt dat op een gestructureerde manier het probleem benadert, en de werkelijke bronoorzaken van het probleem vindt. Moet iedere verbetering dan door een team gebeuren? Nee, door de introductie van het verbeterbord wordt ook het uitvoeren van kleinere verbetervoorstellen gestroomlijnd. En last but not least: het vieren van de ten doel gestelde resultaten.

Wat is de rol van Triodin?

Triodin kan u bij het organiseren van het continu verbeteren ondersteunen door:

- het begeleiden van het doorvertalen van (strategische) doelstellingen naar verbeteracties in de organisatie;
- het trainen en begeleiden van verbeterteams bij het hanteren van de gestructureerde en gestandaardiseerde verbetermethodiek;
- het introduceren van het werken met visuele verbeterborden.

Wat levert het u concreet op?

Allereerst natuurlijk de snelle eerste resultaten van de verbeterprojecten. Maar belangrijker nog: het verbeteren in uw organisatie wordt zodanig georganiseerd dat het makkelijk en leuk is om aan verbeteren te werken. Het aanwezige verbetervermogen in uw organisatie wordt hierdoor benut en steeds verder vergroot. En dat maakt dat u de vruchten van het verbeteren continu kunt blijven plukken.

