



CREËER INSPIRATIE

INZICHT BIEDEN

- Sterker MT Workshop
- Sterker Middel Management Workshop
- Lean Leiderschap programma
- Insights Discovery workshop
- Waste walk training
- Lean Experience



CREËER FOCUS

STRUCTUUR BOUWEN

- Effectieve strategie uitrol workshop
- Effectieve stand-up overleg workshop (POENK)
- Effectief verbeteren workshop (A3 ,A4, A5)
- **5S** *Werkplekoptimalisatie*
- De juiste balans in TBV workshop



CREËER ENERGIE

RESULTATEN BOEKEN

- **Orange / Green / Black Belt training** (gecertificeerd!)
- A3 opdrachtgever workshop
- Verbeterteam training
- SMED, omstellen in minuten training
- OEE machine effectiviteit training
- Lean tools training
- 10 valkuilen van continu verbeteren workshop



CREËER BORGING

LEREN TE LEREN

- POENK Coach training
- Verbeterteam Coach training
- Standaardisatie workshop
- TWI training
- Verbetercoach programma
- Effectief auditeren workshop



CREËER DIEPER INZICHT

REFLECTIE

- Individuele coaching
- Teamcoaching
- High Performance MT
- Hoe stimuleren van continu verbeteren workshop
- Werken met weerstand workshop

High Five Lean Journey - trainingsoverzicht

ACTIVITEIT

DE BEDOELING / DE METHODIEKEN

■ Sterker MT workshop	Vertrouwd raken met HIGH 5 en Lean Basics. Vertalen naar eigen omgeving (leren zien), eigen processen en werkomgeving. Bewustwording van persoonlijk gedrag, gedrag van andere MT-leden en MT als team. <i>Gebruikte modellen: Lencioni, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership</i>
■ Sterker Middle Management workshop	Vertrouwd raken met HIGH5 en Lean Basics. Vertaal het naar eigen omgeving (leren zien), eigen processen en werkomgeving. Bewustwording van de eigen rol bij het verbeteren. <i>Gebruikte modellen: Lencioni, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership</i>
■ Lean Leiderschap programma	Programma om leiderschapsgedrag en soft skills te verbeteren. Get connected, Get committed, Get it done workshops uitgevoerd. Hoe aan de slag te gaan met het ontwikkelen van gedrag van individuen, teams is duidelijk. <i>Gebruikte modellen: Lencioni, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership</i>
■ Insights Discovery workshop	Inzicht in eigen voorkeur ten aanzien van gedrag. In staat om uzelf en anderen beter te begrijpen. Voorwaarde voor beter en effectiever werken als persoon en als team. <i>Gebruikte modellen: Insights Discovery, Lencioni</i>
■ Waste Walk training	Leren verspillingen te zien (Learning to see) in eigen werkprocessen. Hoe voor je op de meest effectieve manier een waste walk uit? <i>Gebruikte modellen: Go to gemba</i>
■ Lean Experience	Lean introductie, 7+1 verspillingen, Lean principes bekend. High 5 Lean introductie, 5 stappen van de learning journey en hun waarom, hoe en wat ervaren. <i>Gebruikte modellen: High 5 Lean</i>

HIGH 5 STAP 1 – CREËER INSPIRATIE

ACTIVITEIT

DE BEDOELING / DE METHODIEKEN

■ Effectieve strategie uitrol inrichting workshops	Gestructureerde effectieve manier van strategie executie: missie, visie, strategie, doelen. Proces en gedrag van het effectief door vertalen van de strategie naar het juiste niveau in de organisatie. <i>Gebruikte modellen: Hoshin Kanri, Vandendriesschen model, Insights Discovery.</i>
■ Effectieve stand-up overleg inrichting workshops (POENK)	Gestructureerde effectieve manier van stand-up overleg over prestaties, het 'in control' zijn plus de verbetering ervan. Proces en gedrag van effectief overleggen. Opzetten van de linking pin structuur die overleg op meest effectieve manier ondersteund, multifunctionele procesgerichte teams. Inrichten van visuele borden op alle niveaus met de juiste Key Performance Indicators in de organisatie ter ondersteuning van het overleg en de verbinding van overleggen in de organisatie. <i>Gebruikt modellen: POENK, Scrum, Agile, Key Performance Indicators, Insights Discovery.</i>
■ Gefocust verbeteren inrichting workshops(A3,A4,A5)	Samen met leiders en medewerkers de standaard organiseren voor opvolging en evaluatie verbetering door visualisatie op borden. Eventueel standaard bord vaststellen. Team is effectief in het monitoren, beslissen over acties, deze op het juiste moment en in de juiste manier van werken uitvoeren. Ook wat betreft verbeteracties van verschillende omvang: A3-A4-A5. Coaching op het meest effectieve gedrag bij het proces. <i>Gebruikte modellen: POENK, A3-A4-A5 verbeteren, Scrum, Agile, Key Performance Indicators, Insights Discovery.</i>
■ 5S werkplek inrichting workshops	Korte uitleg 5S theorie en 5S werkwijze met het team met aandacht voor proces én gedrag. Uitvoeren van 5S audit op eigen werkplek. Vaststellen van de grootste verbetermogelijkheden en verbeterideeën. Directe actie op eigen werkplek met eerste 2 S'en van de 5 S'en. Regelmatige follow-ups waarbij de status en voortgang van het 5S-proces wordt besproken, geïmplementeerde wijzigingen worden afgerond en nieuwe acties worden beslist. Coaching op persoonlijk gedrag en teamcoaching. <i>Gebruikte modellen: 5S, POENK.</i>
■ De juiste balans in TVB inrichting workshops	Duidelijkheid scheppen op het vlak van verantwoordelijkheden en bevoegdheden en taken. Samen de meest effectieve balans in de verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden vaststellen passend bij de cultuur van de organisatie en de gewenste ontwikkeling daarin. <i>Gebruikte modellen: RASCI, procesgericht werken, Key Performance Indicatoren.</i>

HIGH 5 STAP 2 – CREËER FOCUS

ACTIVITEIT

DE BEDOELING / DE METHODIEKEN

■ Lean Orange/Green/Black Belt training	Achtergronden van Lean leren, verspilling leren zien, gestructureerd verbeteren en het belang van gedrag naast tools om resultaten te realiseren. Onderdeel van training is het uitvoeren van A4 / A3 / A3's verbetering(en). Certificering vindt plaats via de Stichting Lean Certificatie Platform. <i>Gebuike modellen: High 5 Lean, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership, Lean tools, A4, A3</i>
■ A3 opdrachtgever workshop	Het op een optimaal sturende en stimulerende manier formuleren van een opdracht voor een A3 verbeterteam. Hoe te sturen zonder oplossingen als opdracht mee te geven aan Verbeterteams. Maximale buy-in van verbeteracties door betrokkenen realiseren. <i>Gebuike modellen: A3, V-aanpak, PDCA/DMAIC/8D, Lean Leadership, Vandendriesschen</i>
■ V-Team traject begeleiding	Uitleg structurele V-team aanpak (met aandacht voor 7 processtappen en effectief gedrag) in interactieve workshop. Uitleg rollen in V-team proces. Met directe actie op de eerste 2 stappen van de V-aanpak op het onderwerp van het V-team. Toelichting opdracht en overleg met opdrachtgever. Maximale buy-in van V-team voor opdracht. Maken van een SMART to do list voor na de workshop. Voorbereiden en evalueren met V-teamleider van follow up meetings en coachen op de rol van V-teamleider. <i>Gebuike modellen: A3, V-aanpak, PDCA/DMAIC/8D, Lean Leadership, Lean tools</i>
■ SMED omstellen in minuten traject begeleiding	Specifieke verbetering van ombouw- en insteltijd met behulp van SMED. Geborgde verbetering van de manier van werken met inzet van alle betrokken medewerkers. <i>Gebuike modellen: A3, V-aanpak, PDCA/DMAIC/8D, SMED, Lean tools, POENK</i>
■ OEE machine effectiviteit verhogen traject begeleiding	Specifieke verbetering van machine-effectiviteit met behulp van OEE. Geborgde verbetering van de manier van werken met inzet van alle betrokken medewerkers. <i>Gebuike modellen: A3, V-aanpak, PDCA/DMAIC/8D, OEE, Lean tools, POENK</i>
■ Lean tools training	Beter worden in het uitvoeren van verschillende soorten verbeteringstools. Verdieping van de kennis en vaardigheid in het toepassen van verbetertools. <i>Gebuike modellen: VSM, ISA, 7 basistools, naar behoefte in te vullen.</i>
■ 10 valkuilen van continu verbeteren workshop	Bewustwording van rollen en gedrag als drijfveer voor continu verbeteren in de organisatie mét succes en succes-Beleving. <i>Gebuike modellen: A3-A4-A5, Vandendriesschen, POENK, Lencioni</i>

HIGH 5 STAP 3 – CREËER ENERGIE

ACTIVITEIT

DE BEDOELING / DE METHODIEKEN

■ POENK Coach training	Het waarom, hoe en wat van effectief stand-up overleg en hoe je een interne coach wordt voor het ondersteunen van teams daarbij. <i>Gebruikt modellen: POENK, Scrum, Agile, Key Performance Indicators, Insights Discovery, Lencioni, Transactionele analyse</i>
■ V-team Coach training	Het waarom, hoe en wat van verbeteren in teams en hoe je een interne coach wordt voor het ondersteunen van teams daarbij. <i>Gebuike modellen: A3, V-aanpak, PDCA/DMAIC/8D, Lean Leadership, Lean tools, Insights Discovery, Lencioni, Transactionele analyse</i>
■ Standaardisatie workshop	Training op basis van de standaardisatiedriehoek: Fail Safe, Visuele methoden, Werkinstructies. Waarom is standaardisatie zo belangrijk? Hoe standaardiseren op de meest effectieve manier? Hoe creëer je borging? <i>Gebruikte modellen: Poka-Yoke, 5S, TWI</i>
■ TWI (Training Within Industry) training	Leren hoe TWI je kan ondersteunen bij het op de meest effectieve manier trainen van medewerkers aan de hand van duidelijke werkinstructies. <i>Gebruikte modellen: TWI, EPL (EénPuntsLessen)</i>
■ Effectief auditeren workshop	Het waarom, hoe en wat van effectief audits doen. Hoe voer je een audit zodanig uit dat deze optimaal effectief is, geaccepteerd door de auditee met kritische houding van de auditor. <i>Gebruikte modellen: 'Peer to gemba'-auditering</i>
■ V Coach programma	Het waarom, hoe en wat van HIGH 5 Lean en hoe je een interne verbetercoach wordt om de ontwikkeling van continue verbetering binnen de organisatie te ondersteunen. <i>Gebruikte modellen: Lencioni, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership</i>

HIGH 5 STAP 4 – CREËER BORGING

ACTIVITEIT

DE BEDOELING / DE METHODIEKEN

■ Individuele coaching	Hoe word ik een betere Lean Leider? Authentiek in het leiding geven, succesvol in het bewerkstelligen van een continu verbeterende organisatie met waarde voor de klanten, de medewerkers en de wereld. <i>Gebuike modellen: High 5 Lean, Lencioni, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership</i>
■ Team coaching	Hoe worden we een beter team? Met respect voor eenieder streven naar en realiseren van het hoogst haalbare teamdoel met waarde voor de klanten, de medewerkers en de wereld. <i>Gebuike modellen: High 5 Lean, Lencioni, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership</i>
■ High Performance MT	Wil je de professionaliteit van het Lean leiderschap van je MT op het volgende niveau brengen? Maak een grote stap vooruit met je team met betrekking tot verbeterresultaten en persoonlijke en team-ontwikkeling. <i>Gebuike modellen: High 5 Lean, Lencioni, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership</i>
■ Hoe stimuleren van continu verbeteren workshop	Hoe benutten we het beloningssysteem dat eenieder van ons heeft beter bij het stimuleren van continu verbeteren? <i>Gebuike modellen: High 5 Lean, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership, SCARF model</i>
■ Werken met weerstand workshop	Hoe ga je zodanig anders om met weerstand dat het vóór je gaat werken in plaats van tegen je? <i>Gebuike modellen: High 5 Lean, Transactionele analyse, Discovery Insights, Go to Gemba, Lean Leadership, SCARF model</i>

HIGH 5 STAP 5 – CREËER DIEPER INZICHT