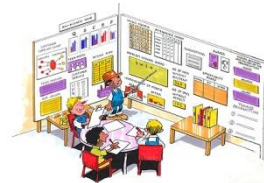




POENK

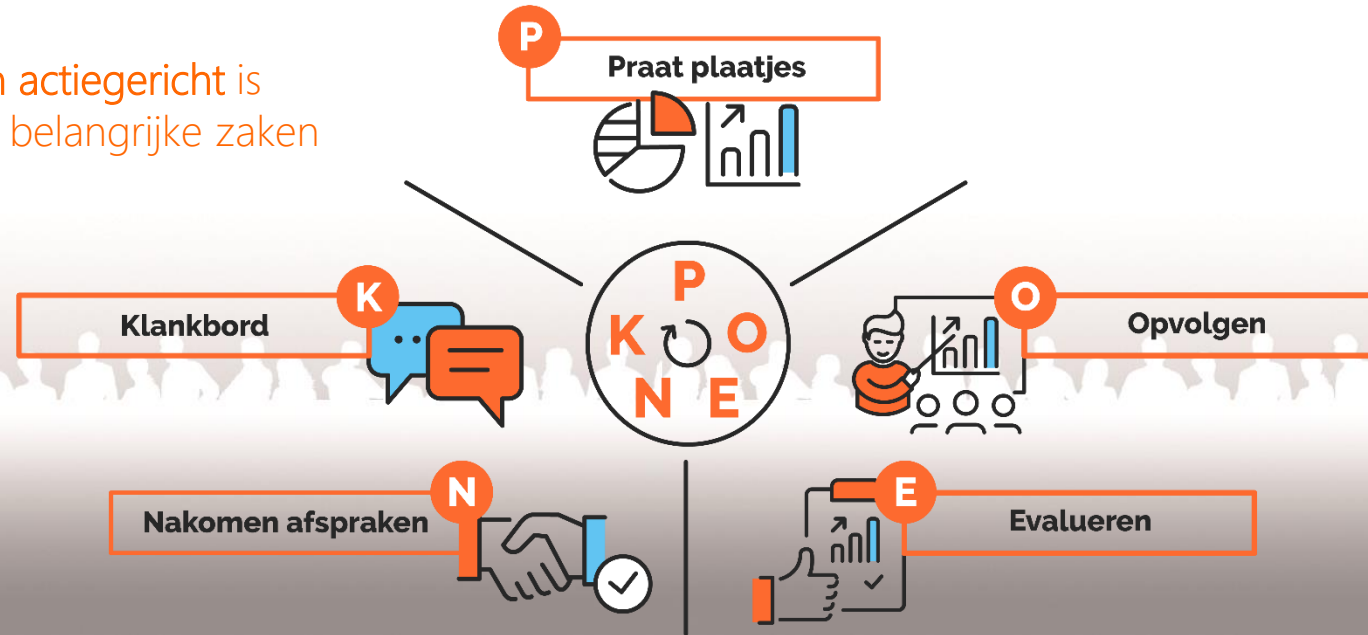
Focus, betrokkenheid en energie bij uw medewerkers
POENK als basis voor geborgde verbetering

- *whitepaper* -



Krachtige visueel management-methode
voor teams, zodanig dat:

- ✓ teamoverleg **effectief en actiegericht** is
- ✓ teams **focus** houden op belangrijke zaken



WAT IS POENK? – VISUEEL MANAGEMENT IN TEAMPRAKTIJK

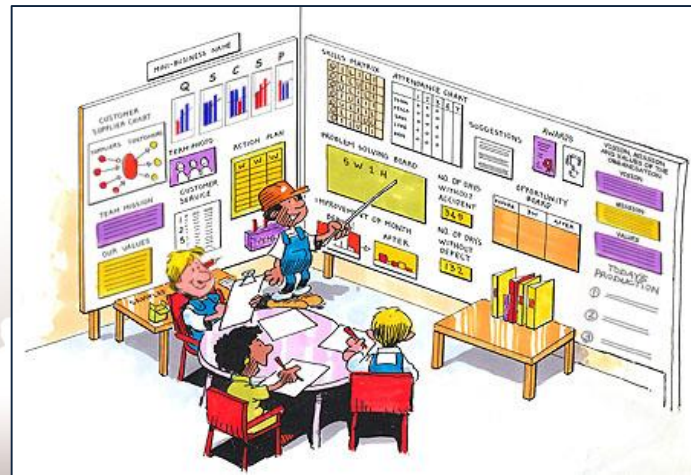
Wat kan POENK-overleg in uw bedrijf opleveren?

- ✓ doorvertaalde bedrijfsvisie tot op de werkvloer
- ✓ eenduidige focus op betere resultaten
- ✓ structureel opvolgen en bijsturen
- ✓ cultuur van af- en aanspreken
- ✓ meer betrokken en bevlogen personeel

POENK als bindmiddel in uw organisatie

- verbinding tussen functionele afdelingen
- verbinding tussen hiërarchische niveaus
- verbinding tussen mensen

POENK een belangrijke basis voor geborgd verbeteren!



WAAROM POENK? – BASIS VOOR GEBORGD VERBETEREN

Van niet-productief overleg:

- ✗ staat los van andere lagen
- ✗ is afdelingsgericht
- ✗ gaat over de waan van de dag
- ✗ is gericht op verklaren en wijzen naar anderen
- ✗ is traag en taai
- ✗ met data en lijstjes
- ✗ gaat over meningen
- ✗ kost energie

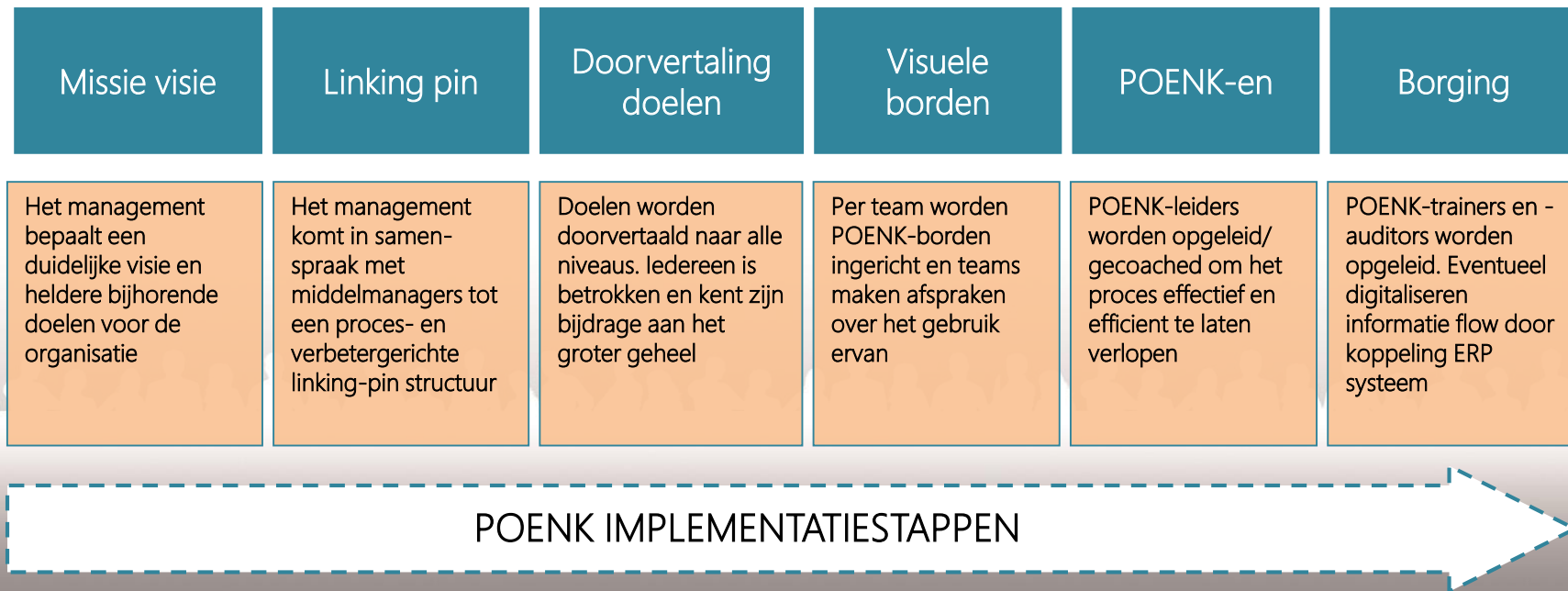


Naar productief overleg:

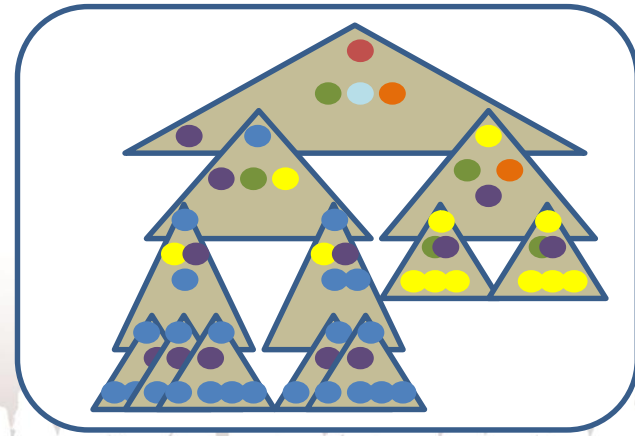
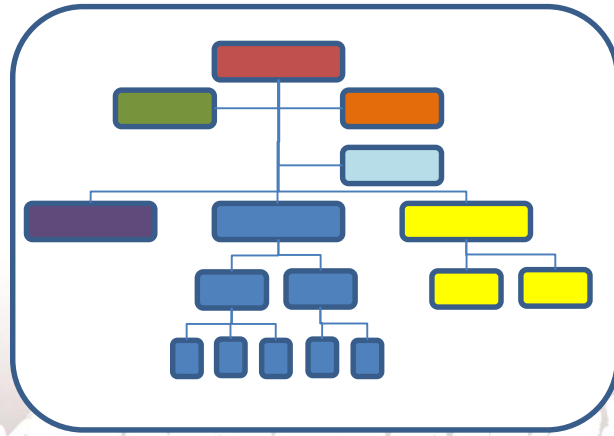
- ☑ is verbonden met andere lagen
- ☑ is procesgericht
- ☑ gaat over bewust gekozen prestaties
- ☑ is gericht op verbetering en actie nemen
- ☑ is kort en krachtig
- ☑ met visuele informatie
- ☑ gebaseerd op feiten
- ☑ geeft energie



WAAROM POENK? – PRODUCTIEF WERKOVERLEG

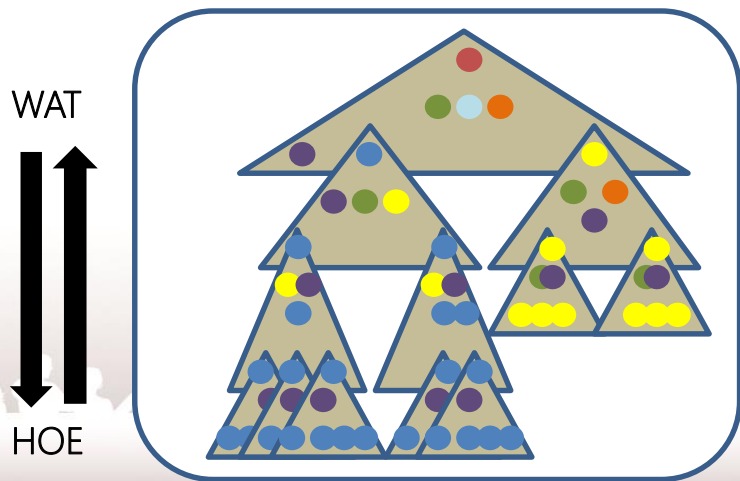


AAN DE SLAG MET POENK – WAAR STAPT Ú IN?



Linking pin:
procesgerichte verbeterstructuur met multifunctionele teams

AAN DE SLAG MET POENK – LINKING PIN ALS BASIS



Doorvertalen van doelen door:

1. Bepalen van prestatiekengetallen per niveau
2. Kengetallen visueel maken op POENK-bord
3. Status structureel bespreken per niveau
4. Verbeteracties opstarten wanneer nodig

AAN DE SLAG MET POENK – DOORVERTALEN DOELEN



ENERGIE BIJ UW MENSEN! – HIGH FIVE MET POENK



POENK:

Focus, betrokkenheid en energie bij uw medewerkers. POENK als verbindende factor van mensen in uw organisatie.



Energize your company

HIGH FIVE