



Waardevol & Wendbaar Ontwikkelen

triodin - co-creating (more) value in development processes

Wij geloven

Dat iedere dag het beste uit jezelf, mensen en processen halen een winnende cultuur oplevert, met energie en succes voor de organisatie, haar medewerkers, toeleveranciers én klanten.



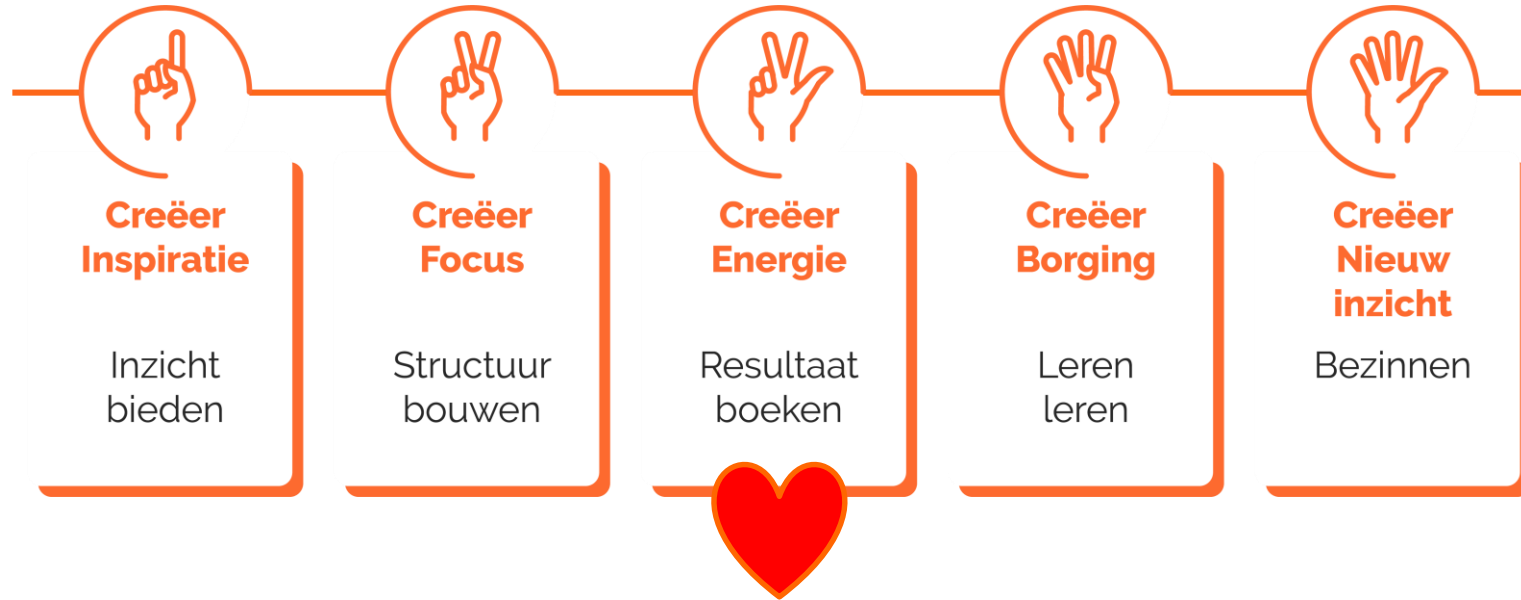
Het **waarom** van onze strategie

Co-creëren van meer waarde in ontwikkeling in jouw organisatie leidt tot:

- ✓ **Snel, flexibel en beheerst** ontwikkelen van software/producten/businessconcepten
- ✓ Met een **sterke waarde propositie** richting de klant
- ✓ Waarbij **kennisopbouw en aanpassing** aan nieuwe ontwikkelingen is meegenomen



Waardevol en wendbaar



De Triodin High Five aanpak centreert zich rond het begeleiden van teams in het realiseren van doorbraak-verbeteringen.

Het hart van deze aanpak is daarmee altijd: energie brengen in processen door samen happy + productieve mensen te laten leren door te doen.

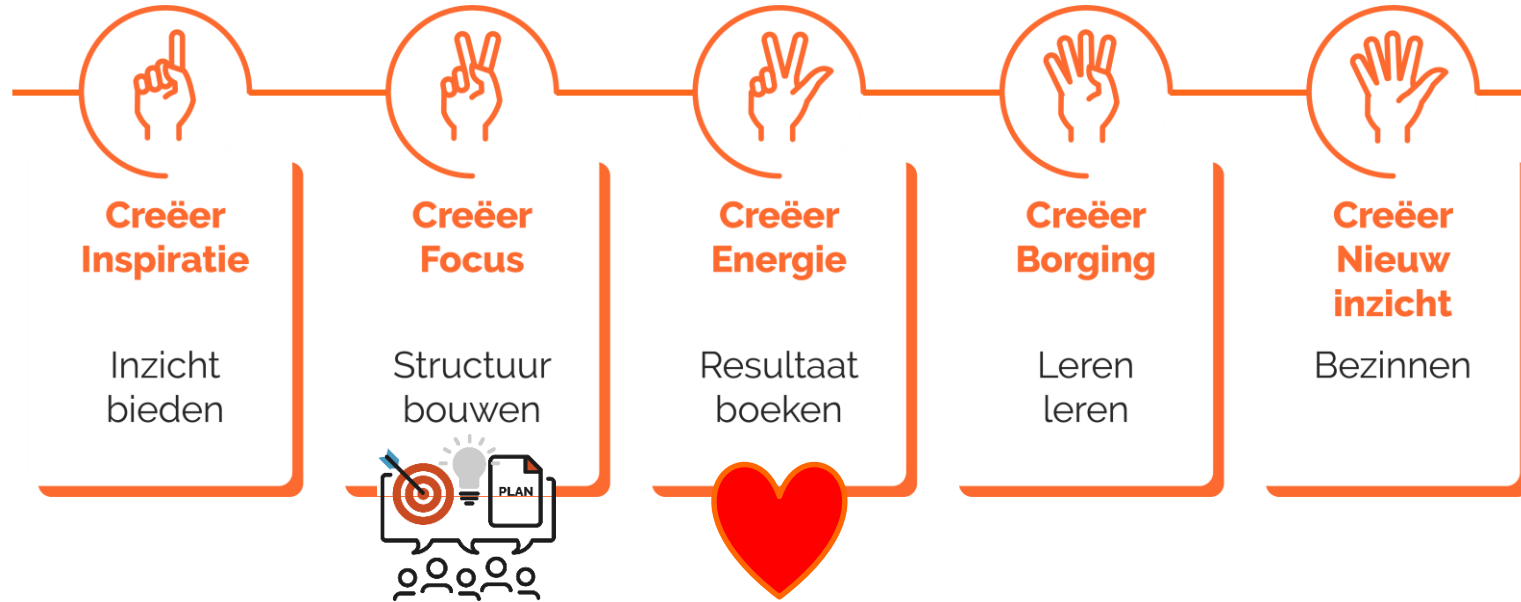
Continu verbeteren in 5 stappen



High Five Agile

Hoe zorgen we met deze aanpak voor ontwikkelprocessen die ...

- ☞ Agile functioneren,
- ☞ snel, flexibel én beheerst
- ☞ de optimale waarde propositie voor klanten hebben én houden?



In DevOps omgevingen bouwen we structuur met Scrum voor effectieve en doelgerichte team meetings.

Daarmee leggen we focus op de juiste ontwikkelactiviteiten binnen én tussen projectteams.

Ter overweging: een organisatiestructuur die Agile ondersteunt? ... is jouw organisatie klaar voor Holocracy?

DevOps optimaliseren – Structuur die focus brengt



Creëer Inspiratie

Inzicht
bieden

Voor we gaan bouwen aan een Agile structuur is het zaak met elkaar de juiste inspiratie te creëren.

Wat is de visie waar je met de DevOps ontwikkeling in jouw organisatie wil staan? “What makes us tick?” En hoe blijven we continu in verbinding met onze ambities én met onze klanten?

Design Thinking sluit perfect aan bij een lean en/of agile werkwijze en kan je helpen bij het scherp vormgeven van dé optimale waarde propositie richting jouw klant.

Alles begint met inspiratie!



Creëer Borging

Leren
leren

De markt en klantbehoeftes veranderen snel. Het is daarom belangrijk om aandacht te hebben voor continu leren. Dit zorgt voor de borging van je doorontwikkeling.

Geborgd en flexibel veranderen (lean start up wijze):

- ☞ iedere dag leren
- ☞ fun learning
- ☞ leiders als leermeester/coach

Hoe combineren we leren en presteren?



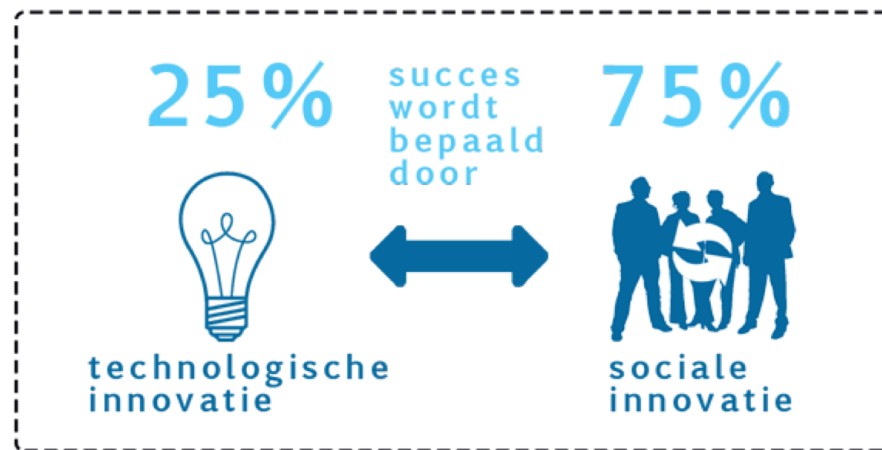
Aanpassen is blijvend snel leren – “FUN&FIXED”

*“Meer en sneller
innoveren vraagt
óók om sociale
innovatie”*

- Professor Volberda

Proces x Gedrag²

Wetenschappelijk onderzoek toont aan dat combi tussen technologische en sociale innovatie meeste oplevert!



R&D en ICT
Technologie

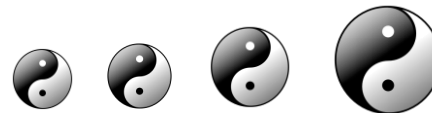
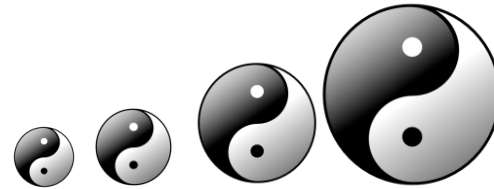
Management
Organisatie
Arbeid

Je mensen, je teams, je hele organisatie écht raken....



**Creëer
Nieuw
inzicht**

Bezinnen



To the **next level** door steeds nieuw verdiepend inzicht

"If you look after your staff, they will look after your customer, it's that simple"
- Richard Branson

Meer energie in je organisatie met de High Five aanpak gericht op:

- ☞ meer waarde voor de klant
- ☞ meer waarde voor de medewerkers



Meer klantwaarde

- Snel, flexibel, beheerst
- Optimale waardepropositie
- Gevalideerd leren
- Systeem verbeteren

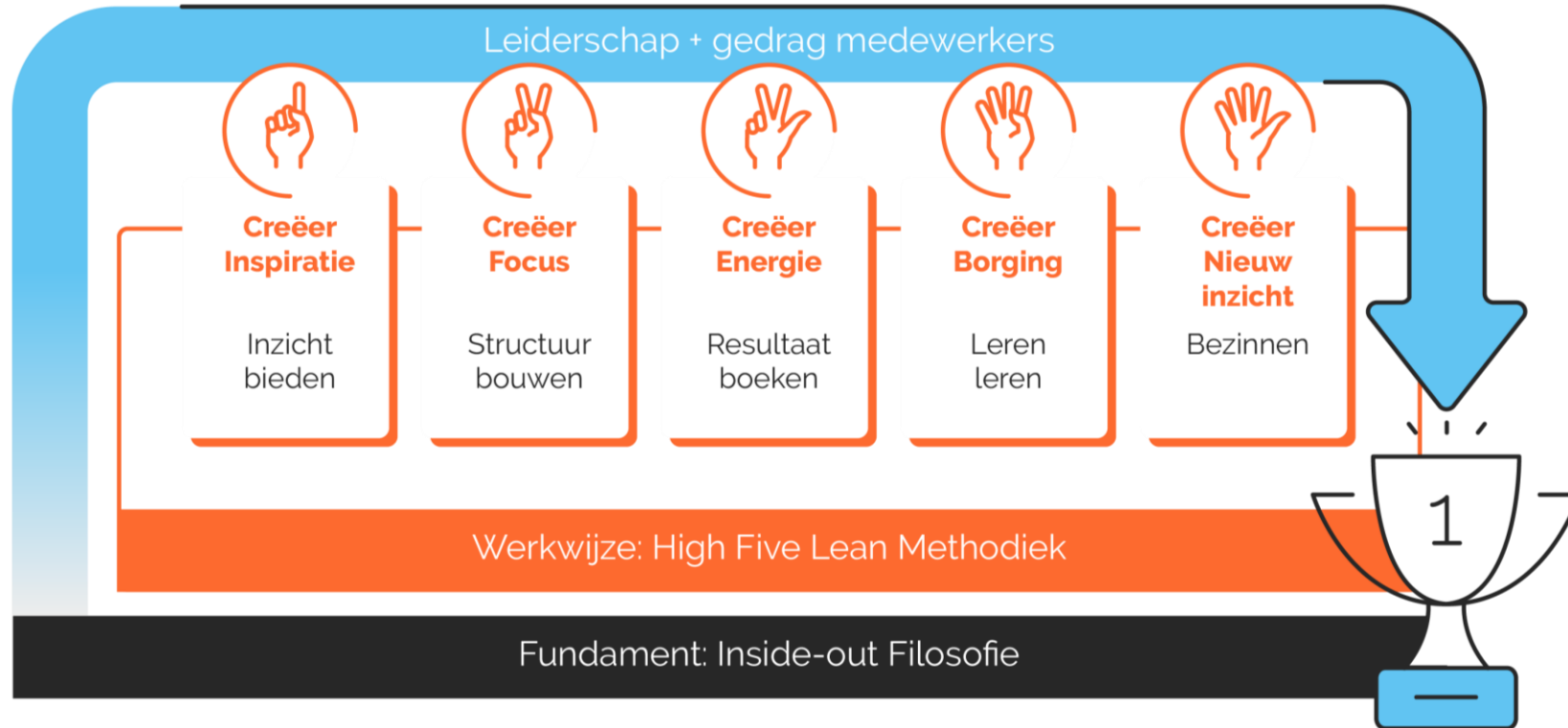


Meer medewerkerswaarde

- Effectiviteit vergroten
- Teamwork stimuleren
- Persoonlijke ontwikkeling
- Zelfvertrouwen bouwen



Klant & medewerker



High Five – energize your development processes



Samen laten we verbeteren écht werken!

Europaplein 1 | 5684 ZC Best | T +31 (0)40 292 78 55 | www.triodin.nl